



Roberto Martínez Fernández Director Fundación Másfamilia

fundación
másfamilia | efr
www.masfamilia.org

Fundación Másfamilia lleva más de 15 años apostando por la gestión de la conciliación en empresas como solución a muchos de los problemas estructurales que sufrimos como sociedad... ¿qué hace falta atender para que la conciliación sea una herramienta útil en este proceso?

La conciliación es algo consustancial a nuestras generaciones. Supone un reto que hasta ahora no se habría afrontado con la determinación necesaria.

Necesitamos conjugar problemas como la baja natalidad, el envejecimiento poblacional cuyo máximo exponente es el continente europeo, con nuestro país a la vanguardia, el incremento de riesgos psicosociales como la ansiedad y el estrés, el fenómeno de la dependencia y soledad en nuestros mayores y no tan mayores, con la necesidad de competir desde la Europa social con otros mercados menos humanizados.

No será fácil, necesitamos el apoyo de los poderes públicos que contribuyan a potenciar el estado del bienestar al respecto, de las personas y las familias verdaderos protagonistas de la situación y, por último, de las organizaciones profesionales las empresas que con su ejercicio de Responsabilidad Social deben arrimar el hombro. La empresa siempre será más eficaz que el Estado en la prestación de servicios de conciliación, pues está más cerca del problema y también de la solución.

Son ya más de 1000 organizaciones las que cuentan con el certificado efr, y no sólo en España y Portugal, sino también en la región latinoamericana, y nos gustaría mucho que recibieran apoyos y ayudas del Estado cosa que hasta ahora no ha sucedido salvo en contadas excepciones.

Has aludido al fenómeno del envejecimiento poblacional como uno de los grandes drivers de la política socio-laboral de la UE ¿cómo podemos contribuir a paliarlo?

Efectivamente nos encaminamos a un mundo más senior a una economía más "silver" con muchos impactos asociados. Uno de ellos, es que será preciso alargar la vida laboral hasta el entorno de los 70 años sin lugar a dudas, y hacerlo sin mermar la calidad laboral y el compromiso de los trabajadores seniors, esto no puede hacerse a "cualquier precio".

Porello, nos hemos animado en colaboración con la Asociación Eje&Con a elaborar un nuevo distintivo mastalentosenior dirigido a las organizaciones que realicen una apuesta decidida por su gestión en línea contraria al fenómeno del edadismo que estamos viviendo en muchas empresas.

Los seniors son y serán determinantes en la economía y también en nuestras organizaciones, seniors atendidos por seniors, seniors con capacidades para realizar bien su trabajo y extender su expertise al resto de la organización.

Después de todos los meses de pandemia que hemos vivido y teniendo presentes todas las consecuencias y oportunidades que se han generado ...Cómo cree que se están consolidando las nuevas formas de trabajar ¿La combinación de lo híbrido y lo presencial en estos meses se han consolidado bien? ¿Qué nos espera ante el momento que vivimos de cierta incertidumbre?

El futuro del trabajo será híbrido obteniendo con ello lo mejor de cada parte. Como seres humanos necesitamos el contacto directo, la creación, la innovación parte de equipos que trabajan juntos en armonía. El teletrabajo nos aporta aspectos complementarios, nos permite ser más eficaces y productivos, produce un impacto

positivo en la ecología y la movilidad, pero sobre todo nos otorga más tiempo para nosotros y nuestros proyectos de vida.

Hemos pasado de un 7,8% de teletrabajo pre-Covid a un 15% - 16% en lo más duro del confinamiento. El péndulo parece retornar de nuevo a cifras muy bajas, pero sin duda se estabilizará en un entorno del 10-12% lo que es lo mismo algo más de 2 millones de teletrabajadores.

Volviendo a las nuevas formas de trabajo, partimos de la base que la gestión de la conciliación resulta imprescindible para una implantación óptima y que satisfaga las necesidades tanto de la empresa como de los colaboradores, ¿cuál es la apuesta que hace Fundación Másfamilia respecto a este tema?

Conciliación y flexibilidad viajan siempre juntas. Para nosotros en efr, la flexibilidad es una de las 5 dimensiones de la conciliación, y ahora está ganando protagonismo sin duda alguna.

Estamos asistiendo a una profunda transformación en lo laboral, aunque nuestros gobernantes-legisladores y agentes sociales parece que quisieran resistirse a ello. Esta transformación implica desafíos muy importantes, crear entornos de confianza, orientarse al logro y no a la presencia, el upskilling y reskilling con el fenómeno de las competencias digitales asociado, y todo ello debe hacerse de la mano de nuestros actuales líderes, no de otros.

Ellos/as nos han traído hasta aquí por lo que debemos mostrar confianza y compromiso y ayudarles con la formación necesaria. ¡Nadie nace aprendido! Por eso hemos desarrollado una línea de servicios denominada Workingflex, para ayudar a las organizaciones en este proceso de transformación cultura que incluye la formación y capacitación de líderes al respecto.

efr

es conciliación

Conciliar es disfrutar de una vida plena, en la que las distintas dimensiones de la persona se equilibran para que ninguna de ellas implique renunciar.

Conciliar es sumar, la conciliación debe ser impulsada desde los distintos ámbitos de la vida pública, las personas, las familias, los poderes públicos, pero también, las organizaciones profesionales deben ser protagonistas.

1.000
ya son
efr



www.masfamilia.org



estamos transformando,
¡ibe efr!

Servicios :

01 mundo efr

Certificado efr

- grandes corporaciones
- pymes
- microentidades
- centros educativos

Servicios para la mejora continua en efr

02 workingflex by efr

Chárter del teletrabajo

Planes de desconexión digital

Asesoría para la puesta en marcha de modelos de trabajo flexible

03 talentosenior y silver economy

Distintivo mastalentosenior

en colaboración con EJE&CON

04 soluciones

Planes de igualdad

Benchmarking conciliación

Evaluación del desempeño



formación y sensibilización en materia de conciliación,
diversidad, flexibilidad y liderazgo responsable